



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@rosmintrud.ru

Давыдову Д.В.

ideiru@mail.ru

12.05.2022 № 16-9/ООГ-1881

На № _____ от _____

Уважаемый Дмитрий Викторович!

Департамент занятости населения и трудовой миграции, рассмотрев Ваше обращение, поступившее из Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, по компетенции сообщает.

В соответствии с абзацем шестым пункта 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Поскольку в соответствии с действующим законодательством указанная категория граждан отнесена к испытывающим трудности в поиске работы, то они могут в приоритетном порядке принимать участие в мероприятиях, способствующих занятости граждан.

Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников согласно статье 7.1-1 Закона о занятости населения является полномочием органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

В субъектах Российской Федерации содействие в поиске подходящей работы оказывают государственные учреждения службы занятости (центры занятости населения), которые бесплатно предоставляют гражданам государственные услуги в области содействия занятости населения и в любое из которых гражданин может обратиться в целях поиска подходящей работы.

Отмечается, что в соответствии с Законом о занятости населения к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам содействия занятости населения, относятся, в том числе разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Также к их полномочиям относится формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения.

Центры занятости населения оказывают содействие в поиске подходящей работы путем подбора гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы, вариантов трудоустройства, исходя из сведений, содержащихся в представленных гражданами документах, и наличия в информационном банке данных сведений о свободных рабочих местах (вакантных должностях), заявленных работодателями в органы службы занятости населения в установленном порядке.

При отсутствии подходящей работы зарегистрированным гражданам могут быть предложены направления на работу по смежной профессии (специальности), для участия в оплачиваемых общественных работах, временном трудоустройстве.

Работодатели, обращающиеся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников, предоставляют в центр занятости населения сведения о тех вакансиях, замещение которых они предполагают осуществить при посредничестве органов службы занятости.

Также Закон о занятости населения не возлагает на центры занятости населения ответственность за прием на работу граждан даже в случаях согласования с работодателем кандидатуры гражданина, выдачи ему направления на работу.

Кроме того, согласно пункту 1 статьи 26 Закона о занятости населения работодатель имеет право принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости.

В этой связи органы службы занятости, а также органы исполнительной власти и государственной власти Российской Федерации не вправе влиять на решение работодателя принимать или отклонять кандидатуру гражданина для замещения свободного рабочего места (вакантной должности), т.е. обеспечить гарантированное трудоустройство.

Наряду с государственной услугой по содействию в подборе подходящей работы гражданам могут быть оказаны иные государственные услуги, в частности по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и

получения дополнительного профессионального образования; профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности; организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; психологической поддержки безработных граждан; социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и ряд других.

Осуществить поиск работы также можно самостоятельно, обратившись к информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (адрес в сети Интернет: www.trudvsem.ru) (далее – портал «Работа в России»), содержащая информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с адресами и телефонами органов службы занятости населения субъектов Российской Федерации, в которые были представлены соответствующие вакансии.

Так, по состоянию на 28 апреля 2022 г. данный портал содержит 13 283 вакансии, подходящие для лиц, начинающих свою карьеру и имеющих высшее образование, а также 30 110 вакансий, подходящих для лиц, начинающих свою карьеру и имеющих среднее профессиональное образование.

Следует отметить, что в настоящее время в Российской Федерации реализуется система мер по содействию занятости молодежи, в том числе выпускников образовательных организаций.

Одним из направлений трудоустройства выпускников является организация их стажировок после окончания обучения. Особой значимостью для работодателей обладает не только качество образования выпускника, но и наличие у него опыта практической работы, включающего способность к восполнению и применению своих знаний, умение добросовестно и своевременно выполнять поставленные задачи, выстраивать межличностные отношения в коллективе.

Информация о программах стажировок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» как на официальных сайтах организаций, так и на специализированных сайтах по трудоустройству.

Для информирования молодых людей от 16 до 29 лет специалистами органов службы занятости проводятся массовые мероприятия: круглые столы, заседания координационных комитетов содействия занятости, информационные встречи, акции, выставки-инсталляции профессий, совещания, дни открытых дверей, профориентационные мероприятия в образовательных организациях, участниками которых являются граждане разных возрастов, работодатели, а также журналисты.

Вместе с тем сообщаем, что распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года (далее – Программа).

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Мероприятия Программы нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью, развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей.

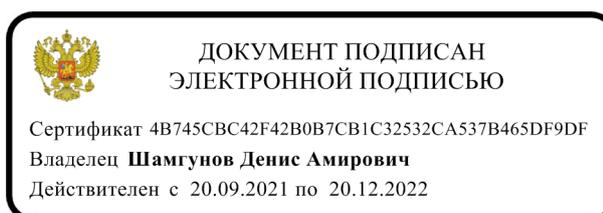
Также предусмотрена подготовка предложений по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности проект «Страна мастеров», который будет давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве. Также предусмотрены мероприятия по развитию волонтерства в качестве первого опыта занятости.

Программой также предполагается субсидирование трудоустройства, профессиональное обучение различных категорий молодежи, в том числе с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья, в целях дальнейшего обеспечения их занятости, содействие в переселении молодых граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные.

Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций.

Заместитель директора Департамента
занятости населения и трудовой миграции

Д.А. Шамгунов





**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Давыдову Д.В.

ideiru@mail.ru

12.05.2022 № 14-2/ООГ-3078

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции Ваши предложения о внесении изменений в законодательство в части снижения возраста, с которого можно заключать трудовые договоры, поступившие в Минтруд России из Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (регистрационный № ОГ-22334 от 25 апреля 2022 г.), и сообщает, что данные предложения рассмотрены.

Дополнительно информируем.

Согласно части первой статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами.

Так, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (часть четвертая статьи 63 Трудового кодекса).

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с

разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (Министерством здравоохранения Российской Федерации). Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития (часть пятая статьи 348.8 Трудового кодекса).

В соответствии со статьей 32 Конвенции ООН о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 г., вступила в силу для СССР 15 сентября 1990 г.) государства - участники признают право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию. В этих целях государства - участники принимают законодательные, административные и социальные меры, а также меры в области образования, в частности, устанавливают минимальный возраст или минимальные возрасты для приема на работу.

Согласно статье 8 Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» (заключена в г. Женеве 26 июня 1973 г., вступила в силу для СССР 3 мая 1980 г.) компетентный орган власти, после консультаций с соответствующими организациями предпринимателей и трудящихся, где таковые существуют, может, путем выдачи разрешений, допускать в отдельных случаях исключения из запрещения приема на работу по найму или на другую работу, предусмотренного в статье 2 данной Конвенции, для таких целей, как участие в художественных выступлениях. Выдаваемые таким образом разрешения ограничивают продолжительность рабочего времени и устанавливают условия, в которых может выполняться работа по найму или другая работа.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования основываются, в частности, на принципах: признания приоритетности образования; обеспечения права каждого человека на образование, недопустимости дискриминации в сфере образования.

Таким образом, по нашему мнению, установленные Трудовым кодексом ограничения на трудоустройство лиц, не достигших возраста шестнадцати лет, направлены в первую очередь на охрану их здоровья и нравственности, предоставление им возможности получения образования, а также на реализацию требований международного права.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства

Т.В. Маленко

